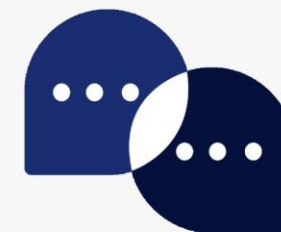




MEDIAÇÃO DE CONFLITOS EM PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS

COMISSÃOABASP@GMAIL.COM
@ABASP.MEDIACAO



Comissão Estadual
Negociação
Arbitragem
Mediação
ABA SÃO PAULO





Ivone Hiromi Takahashi Saraiva

Economista, com MBA Executivo e MBA de Marketing no COPPEAD/UFRJ, Pós Graduação em Métodos Alternativos de Solução de conflitos pela EPM-Escola Paulista de Magistratura e Pós Graduanda em Direito Empresarial na FGV-SP.

Mediadora Avançada de conflitos certificada pelo Instituto de Certificação e Formação de Mediadores Lusófono/IMI-International Mediation Institute atuando em mediações Judiciais e extrajudiciais, nas áreas empresarial e familiar, com mais de 1.500 horas de mediação.

Coach ACC-Associate Certified Coach, certificada pelo ICF-International Coaching Federation em coaching executivo, profissional e lifecoaching com cerca de 700 horas de coaching
Membro de Conselhos de Administração e Consultivo.

Agenda

- Quem são e como são as Pequenas e Médias Empresas
- Ciclo de Evolução das Pequenas e Médias Empresas
- Características e Personalidades
- Principais Áreas onde cabe a mediação
- Recuperação Judicial e Extrajudicial
- Conhecimentos Desejáveis para um Mediador Empresarial
- Principais Desafios



Quem e como são as Pequenas e Médias Empresas

Quem são?

- Representam 90% de todas as empresas brasileiras
- Geram 65% do Produto Interno Bruto (PIB)
- Empregam 75% da força de trabalho do País

Como são?

- Empresa tradicional familiar: Capital fechado, que representa cerca de 80% das empresa familiares (nosso foco)
- Empresa tradicional híbrida: capital aberto mas com controle familiar
- Empresa com influência familiar: capital aberto sem controle familiar mas com grande influência do seu fundador ou de alguém da família com esse papel



Ciclo de evolução das PMEs



Foco no negócio Empresa em crescimento

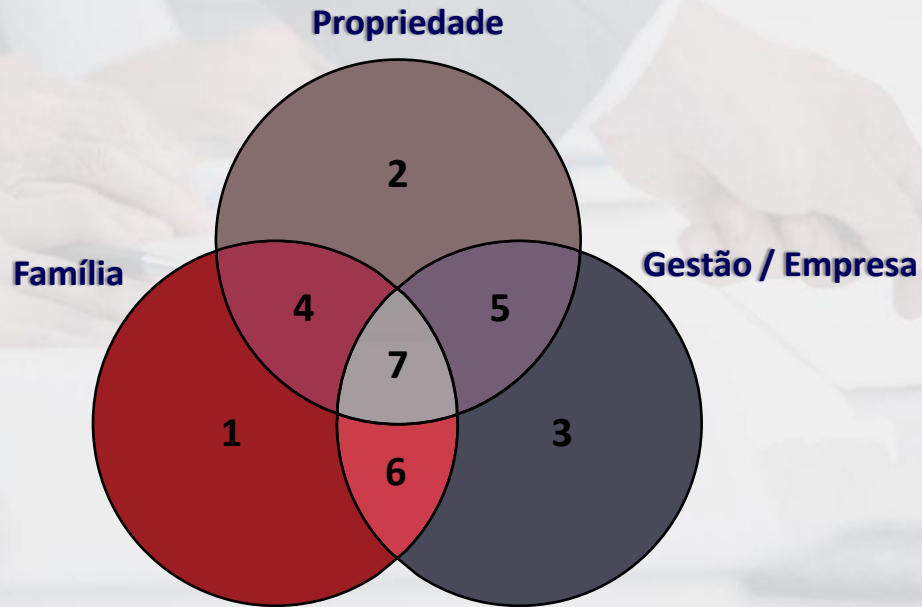


Foco na família
Os lucros aumentam, o envolvimento da família na empresa cresce e busca-se manter o padrão de vida



Foco na sobrevivência
O número de pessoas da família na empresa cresce proporcionalmente mais do que os lucros

Características das Pequenas e médias Empresas



- 1) Só pertencem à família
- 2) Só acionistas
- 3) Só trabalham na empresa, inclusive na alta gestão
- 4) Acionistas e pertencem à família
- 5) Acionistas e trabalham na empresa-inclusive na alta gestão
- 6) Pertencem à família e trabalham na empresa
- 7) Pertencem simultaneamente à família, trabalhando na empresa e sendo acionista

Personalidades

Metodologia Jung

Introversos

Extroversos

Intuitivos

Observadores

Pensantes

Sentimentais

Julgadores

Exploradores

Assertivos

Cautelosos

Ressaltem-se as diferenças de personalidades listadas por Jung – que estudou os tipos de personalidade catalogando-os em quatro tipos, a partir dos quais a psicóloga Catherine Briggs e sua filha Isabel Briggs definiram 10 tipos de personalidades e criaram uma metodologia de determinação da personalidade conhecida como MBTI – Classificação Tipológica de Myers Briggs).

Principais Áreas onde cabe a mediação: preventiva, normal e incidental

Conflitos dentro da Empresa:

- Sucessão
- Gestão : operacional e econômico-financeira
- Organizacionais: colaboradores ,departamentos, equipes de trabalho (gerenciamento e liderança)

Conflitos fora da empresa:

- Consumidores: CDC
- Fornecedores : contratos não cumpridos
- Governo: regulação
- Comunidade : meio ambiente
- Credores: instituições financeiras, fornecedores, colaboradores, concessionárias e Governo

Recuperação Judicial e Extrajudicial- LEIS 11.101 /2005 –Lei de Falências e 14.112/2020-LFRE

1) PRINCÍPIOS:

- Manutenção da empresa viável com manutenção de emprego e renda
- Proteção dos trabalhadores
- Celeridade nas soluções
- Eficiência do processo judicial
- Participação ativa dos credores

2) TIPOS DE CREDORES:

- . Credores Trabalhistas e Acidentários
- . Credores com Garantia Reais (hipoteca , penhor)
- . Credores Quirografários (sem garantia)
- . Credores Microempresários
- . Credores Tributários (Fazendas em geral) : estão fora da recuperação Judicial ou extrajudicial mas podem ser negociadas diretamente com as Fazendas

3) ALTERNATIVAS DE NEGOCIAÇÃO

Práticas de Negociação

- Trabalhistas: presença do sindicato, liquidação total de débitos de 3 meses e os correspondentes a até 5 SM, podendo haver deságio além desses valores desde que pagos em 1 ano e sem carência. Após, o pagamento deve ser integral em 3 anos
- Créditos com garantia reais (não fiduciária) podem estar sujeitos a quebra da trava bancária, com deságio (entre 30 a 90%) e parcelamento em até 240 meses e carência de 12 a 36 meses;
- Créditos com concessionários de serviços públicos: podem ser parcelados pois são considerados de natureza quirografária;
- Fornecedores em geral são quirografários, porém deve-se dar especial tratamento a pequenas e médias empresas com faturamento até R\$ 4,8 milhões. Para os credores quirografários tem sido usual um deságio de 30% a 90% e parcelamento de 240 meses com carência entre 12 a 36 meses
- Na hipótese do DIP Financing- credito prioritário

Conhecimentos desejáveis para um mediador empresarial

Noções Fundamentais:

Direito Empresarial

Contabilidade e Finanças

Governança

Algumas legislações pertinentes aos conflitos mediados:

- Leis de Recuperação Judicial, Extrajudicial e Falências: Leis 11.101 /2005 –Lei de Falências e 14.112/2020-LREF-Lei de Recuperação de Empresas e Falência
- Lei das Concessões –Leis 9.474/1995, 14.133 / 2021 e 14.272/2021
- Lei Propriedade Industrial –LPI- Lei 9.279/1996
- Lei Ambiental-Lei 9.605/1988 (dispõe sobre as sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente e dá outras providências)
- Outras Cabíveis

Desafios da Mediação

- Desconhecimento das empresas sobre as vantagens da Mediação
- Formação/Cultura dos advogados
- Cultura dos gestores das empresas
- Entendimento das vantagens financeiras para as Partes
- Maior aproximação dos mediadores com as urgências das empresas
- Ambiente cooperativo entre advogados e mediadores
- Divulgação junto às associações empresariais
- Inclusão da cláusula "opt out" na legislação de Mediação
- Modernização do ambiente de mediação com uso maior de tecnologia

Citação de Margareth Drabble

PENSADORA E ESCRITORA INGLESA, AUTORA DE INÚMEROS LIVROS E GANHADORA EM 2011 DO PRÊMIO GOLDE PEN AWARD POR TODA A SUA OBRA.



“ QUANDO NADA É CERTO, TUDO É POSSÍVEL”



OBRIGADA!!

Ivone Saraiva

isaraiva@liverconsultoria.com.br

(11)992409498



COMISSÃOABASP@GMAIL.COM
@ABASP.MEDIACAO

